

APROBAT

Proces-verbal al ședinței
Senatului USMF „Nicolae Testemițanu”
nr. 1/7 din 25.01.2018

PLAN DE ACȚIUNI
privind promovarea integrității și combaterea corupției în cadrul USMF „Nicolae Testemițanu”
pentru anul 2018

Nr. crt.	Acțiunea	Termenul de realizare	Indicator de progres	Obiectiv corelativ	Sursa de finanțare	Responsabil
1.	Elaborarea, aprobarea și implementarea Planului de acțiuni privind promovarea integrității și combaterea corupției în cadrul USMF „Nicolae Testemițanu” pentru anul 2018	ianuarie - decembrie	- Planul de acțiuni publicat pe site-ul instituției; - numărul de salariați sancționați disciplinar pentru lipsă de integritate profesională și instituțională.	Descurajare etică Transparență	În limita bugetului aprobat	Comisia nominalizată
2.	Organizarea unei campanii privind integritatea instituțională și combaterea corupției în Universitate	ianuarie - decembrie	- numărul de articole publicate și mesaje transmise; - numărul materialelor informative elaborate și distribuite.	Educare etică	În limita bugetului aprobat	Departamentul Comunicare și Relații Publice
3.	Recepționarea apelurilor la linia telefonică anticorupție 032 205 875 și mesajele electronice expediate pe adresa <i>anticorupție@usmf.md</i>	ianuarie - decembrie	- numărul de apeluri înregistrate; - numărul de mesaje electronice înregistrate; - numărul de sancțiuni aplicate urmare a apelurilor înregistrate.	Descurajare etică Educare	În limita bugetului aprobat	Rectorul, Departamentul Comunicare și Relații Publice, Comisia de etică, responsabilii desemnați
4.	Depistarea activă a cazurilor de corupție prin intermediul sondajelor anonime de opinie pentru salariați și beneficiari	ianuarie - decembrie	- numărul de sondaje efectuate; - numărul de cazuri de corupție depistate; - numărul da sancțiuni aplicate.	Descurajare etică Educare	În limita bugetului aprobat	Prorectorii, decanii, Departamentul Didactic și Management Academic, Departamentul Resurse

Nr. crt.	Acțiunea	Termenul de realizare	Indicator de progres	Obiectiv corelativ	Sursa de finanțare	Responsabil
						Umane, Departamentul Educație Medicală Continuă, Asociația Studenților și Rezidenților în Medicină
5.	Informarea operativă a rectorului despre incidentele de integritate instituțională și reclamațiile beneficiarilor privind cazurile de corupție	ianuarie - decembrie	- numărul de reclamații înregistrate; - numărul de mesaje electronice recepționate pe <i>petitii@usmf.md</i> ; - numărul de sancțiuni aplicate urmare a apelurilor înregistrate.	Descurajare etică Educație	În limita bugetului aprobat	Prorectorii, decanii, șefii de subdiviziuni, Departamentul Comunicare și Relații Publice, Comisia de etică, responsabilii desemnați
6.	Instruirea personalului cu privire la rigorile de integritate instituțională	ianuarie - decembrie	- numărul instruirilor anuale realizate; - numărul persoanelor instruite; - evaluarea instruirilor de către audienți.	Educație etică	În limita bugetului aprobat	Prorectorii, decanii, Departamentul Juridic, Departamentul Resurse Umane, șefii de subdiviziuni
7.	Instruirea personalului cu privire la legislația evaluării integrității instituționale	ianuarie - decembrie	- numărul instruirilor anuale realizate; - numărul persoanelor instruite.	Educație etică Protecție	În limita bugetului aprobat	Prorectorii, decanii, Departamentul Juridic, Departamentul Resurse Umane, șefii de subdiviziuni
8.	Instruirea personalului cu privire la managementul riscurilor de corupție și întocmirea Planului de acțiuni	ianuarie - decembrie	- numărul instruirilor anuale realizate; - numărul persoanelor instruite.	Educație etică Protecție	În limita bugetului aprobat	Comisia nominalizată, Departamentul Audit Intern
9.	Asigurarea implementării managementului riscurilor de corupție	ianuarie - decembrie	- Registrul riscurilor, care include și riscurile de corupție; - Raportul privind implementarea măsurilor de tratare a riscurilor, elaborat anual.	etică Transparență Educație	În limita bugetului aprobat	Rectorul, prorectorii, șefii de subdiviziuni, Departamentul Juridic, Departamentul Audit Intern
10.	Instruirea beneficiarilor în	ianuarie -	- numărul instruirilor anuale realizate;	Educație	În limita	Rectorul,

Nr. crt.	Acțiunea	Termenul de realizare	Indicator de progres	Obiectiv corelativ	Sursa de finanțare	Responsabil
	spiritul integrității și intoleranței față de corupție	decembrie	- numărul persoanelor instruite.		bugetului aprobat	prorectorii, decanii, șefii de subdiviziuni
11.	Asigurarea implementării și respectării normelor de etică și deontologie	ianuarie - decembrie	- informarea fiecărui salariat la angajare cu prevederile Codului moral al USMF „Nicolae Testemițanu”; - numărul de cazuri de încălcare a normelor de etică și deontologie, sancționate disciplinar.	Etică Educare Protecție	În limita bugetului aprobat	Rectorul, prorectorii, decanii, Departamentul Resurse Umane, Comisia de etică, șefii de subdiviziuni
12.	Asigurarea angajării și promovării personalului pe bază de merit și de integritate profesională	ianuarie - decembrie	- actele normative interne care reglementează angajarea salariaților; - 100% personal de conducere și științifico-didactic angajați prin concurs; - numărul de contestații depuse împotriva rezultatelor concursurilor organizate.	Etică Transparență Protecție	În limita bugetului aprobat	Rectorul, Departamentul Resurse Umane, șefii de subdiviziuni, comisiile de concurs
13.	Asigurarea respectării regimului de incompatibilități și de restricții în ierarhie	ianuarie - decembrie	- numărul de cazuri de incompatibilități și restricții în ierarhie atestate și soluționate; - numărul de sesizări către autorități cu privire la încălcarea regimului de incompatibilități; - numărul de persoane suspendate pentru asemenea încălcări.	Etică Transparență Educație	În limita bugetului aprobat	Rectorul, prorectorii, Departamentul Resurse Umane, Comisia de etică
14.	Asigurarea respectării regimului declarării averilor și intereselor personale	Conform termenului stabilit	- rectorul și prorectorii; - numărul de declarații de avere și interese personale depuse anual.	Etică Transparență Protecție	În limita bugetului aprobat	Rectorul, prorectorii
15.	Asigurarea respectării regimului conflictelor de interese și neadmiterea favoritismului	ianuarie - decembrie	- numărul conflictelor de interese declarate și soluționate; - numărul conflictelor de interese sesizate; - numărul actelor de constatare autorități cu privire la conflictele de interese; - numărul actelor juridice, adoptate în situații de conflict de interese, anulate în instanța de judecată.	Etică Descurajare Transparență	În limita bugetului aprobat	Rectorul, prorectorii, decanii, șefii de subdiviziuni
16.	Asigurarea respectării regimului	ianuarie -	- crearea Comisiei de evidență și evaluare a	Etică	În limita	Rectorul,

Nr. crt.	Acțiunea	Termenul de realizare	Indicator de progres	Obiectiv corelativ	Sursa de finanțare	Responsabil
	cadourilor	decembrie	cadourilor; - numărul cadourilor predate Comisiei de evidență și evaluare a cadourilor; - numărul și suma cadourilor răscumpărate; - numărul de cadouri inadmisibile, transmise organelor de anticorupție și numărul de dosare penale și contravenționale instrumentate; - Registrul de evidență a cadourilor publicate pe site-ul instituției.	Transparență	bugetului aprobat	prorectorii, decanii, șefii de subdiviziuni, Comisia de evidență și evaluare a cadourilor
17.	Asigurarea denunțării și tratării influențelor necorespunzătoare	ianuarie - decembrie	- numărul cazurilor de influență necorespunzătoare denunțate și soluționate în cadrul instituției; - numărul cazurilor de influență necorespunzătoare denunțate la autorități.	Etică Transparență Protecție	În limita bugetului aprobat	Rectorul, prorectorii, decanii, șefii de subdiviziuni
18.	Asigurarea denunțării manifestărilor de corupție	ianuarie - decembrie	- numărul manifestărilor de corupție denunțate de către salariații rectorului și autorităților; - numărul avertizărilor de integritate depuse în cadrul instituției; - numărul avertizărilor de integritate transmise autorităților.	Protecție Etică Transparență	În limita bugetului aprobat	Rectorul, prorectorii, decanii, șefii de subdiviziuni
19.	Asigurarea intoleranței față de incidentele de integritate	ianuarie - decembrie	- numărul de sancțiuni disciplinare aplicate în cadrul instituției în legătură cu incidentele de integritate constatate; - numărul sesizărilor depuse de către conducătorul instituției la autorități cu privire la incidentele de integritate ce constituie infracțiuni și contravenții; - numărul de suspendări din funcții ale salariaților inculpați pentru infracțiuni de corupție sau conexe corupției.	Etică Descurajare Transparență	În limita bugetului aprobat	Rectorul, prorectorii, decanii, șefii de subdiviziuni,
20.	Asigurarea respectării transparenței în procesul decizional	ianuarie - decembrie	- rapoartele anuale privind transparența în procesul decizional publicate pe site-ul instituției.	Transparență	În limita bugetului aprobat	Rectorul, prorectorii, decanii,

Nr. crt.	Acțiunea	Termenul de realizare	Indicator de progres	Obiectiv corelativ	Sursa de finanțare	Responsabil
						șefii de subdiviziuni, organele de conducere
21.	Asigurarea respectării accesului la informații de interes public	ianuarie - decembrie	<ul style="list-style-type: none"> - persoanele responsabile de accesul la informații de interes public, desemnate în cadrul instituției; - numărul de solicitări de acces la informații transmise anual instituției; - numărul de refuzuri de acces la informații; - numărul contestațiilor depuse anual în instanța de judecată împotriva refuzului instituției de a oferi acces la informații; - numărul de hotărâri adoptate anual de instanțele de judecată privind obligarea instituției de a oferi informațiile solicitate. 	Transparență	În limita bugetului aprobat	Rectorul, Prorectorii, Decanii, șefii de subdiviziuni
22.	Asigurarea gestionării transparente și responsabile a patrimoniului public și a asistenței externe	ianuarie - decembrie	<ul style="list-style-type: none"> - informația privind gestionarea patrimoniului instituției; - informația privind atragerea și gestionarea asistenței externe publicată; - rapoartele cu privire la rezultatul obținerii fondurilor externe și performanța obținută în urma acestei asistențe; - planul strategic și planul anual ale activității de audit aprobate; - Declarația privind buna guvernare, publicată pe site-ul instituției; - planurile anuale și trimestriale de achiziții publice publicate pe site-ul instituției; - numărul de rezultate ale procedurilor de achiziții publice contestate la Agenția Națională pentru Soluționarea Contestațiilor și în instanțele de judecată și rezultatele examinării. 	Transparență	În limita bugetului aprobat	Rectorul, prorectorii, Departamentul Audit Intern, Departamentul Administrarea Patrimoniului, Departamentul Relații Externe și Integrare Europeană, Secția achiziții și marketing
23.	Asigurarea respectării regimului de restricții și limitări în legătură cu încetarea raporturilor de	ianuarie - decembrie	- numărul anual de salariați care și-au încetat raporturile de muncă și numărul ofertelor de angajare oferite acestora în	Etică Transparență	În limita bugetului aprobat	Rectorul, prorectorii, Departamentul

Nr. crt.	Acțiunea	Termenul de realizare	Indicator de progres	Obiectiv corelativ	Sursa de finanțare	Responsabil
	muncă sau de serviciu și migrarea agenților publici în sectorul privat		cadrul organizațiilor comerciale, comunicate de către persoanele respective înainte de încetarea raporturilor de muncă; - numărul de contracte comerciale refuzate anual de către instituție din motivul că în organizațiile comerciale activează persoane care, pe parcursul ultimului an, au fost salariați în cadrul instituției.			Administrarea Patrimoniului, Secția achiziții și marketing, Comisiile de achiziții pe tip de proceduri
24.	Perfecționarea procesului de evaluare a cunoștințelor în scopul asigurării transparenței în organizarea și desfășurarea examenelor de promovare și de absolvire	ianuarie - decembrie	- desfășurarea examenelor la disciplinele fundamentale prin Sistemul Informațional de Management Universitar cu excluderea factorului uman; - organizarea examenelor la disciplinele clinice în 3 etape: test-control, atestarea deprinderilor practice și examen oral; - numirea examinatorilor din cadrul altor catedre de profil; - monitorizarea examenelor de către reprezentanții Asociației Studenților și Rezidenților în Medicină	Descurajare Etică Transparență Educare	În limita bugetului aprobat	Rectorul, prorectorii, Departamentul Didactic și Management Academic, decanii, șefii de subdiviziuni didactice, Asociația Studenților și Rezidenților în Medicină
25.	Examinarea fiecărui caz de încălcare a integrității instituționale sau de corupție	ianuarie - decembrie	- numărul de cazuri examinate; - numărul de sancțiuni disciplinare aplicate.	Descurajare Etică Educare	În limita bugetului aprobat	Rectorul, prorectorii, decanii, șefii de subdiviziuni, Comisia de Etică