



29.01.2020

ORDIN

nr. 19-A

Cu privire la integritatea
instituțională și combaterea
corupției în Universitate

În corespundere cu prevederile Legii integrității nr. 82 din 25.05.2017, Legii privind avertizorii de integritate nr. 122 din 12.07.2018, Hotărârii Guvernului cu privire la aprobarea Codului deontologic al lucrătorului medical și al farmacistului nr. 192 din 24.03.2017, Hotărârii Guvernului pentru implementarea Legii nr. 325 din 23 decembrie 2013 privind testarea integrității profesionale nr. 767 din 19.09.2014, Hotărârii Guvernului privind aprobarea Planului sectorial de acțiuni anticorupție în domeniul sănătății și asigurării obligatorii de asistență medicală pentru anii 2018-2020 nr. 892 din 12.09.2018, Strategia națională de integritate și anticorupție pentru anii 2017-2020, aprobată prin Hotărârea Parlamentului nr. 56 din 30.03.2017, Hotărârii Guvernului pentru aprobarea Regulamentului privind procedurile de examinare și raportare internă a dezvăluirilor practicilor ilegale nr. 23 din 22.01.2020, în scopul creării unui climat de integritate instituțională și combaterii corupției în Universitate și asigurării implementării măsurilor de integritate instituțională,

ORDON:

1. A constitui Comisia responsabilă pentru elaborarea *Planului de acțiuni privind promovarea integrității și combaterea corupției în cadrul USMF „Nicolae Testemițanu” pentru anul 2020* în conformitate cu Prioritatea II.1. Promovarea integrității în cadrul entității publice din Planul de acțiuni al *Strategiei naționale de integritate și anticorupție pentru anii 2017-2020* până la 21 februarie 2020 în următoarea componență:

Președinte: Emil Ceban, rector,

Secretar: Didina Nisteanu, secretar științific al Senatului,

Membri:

Olga Cernețchi, prim-prorector, prorector pentru activitate didactică,

Stanislav Groppa, prorector pentru activitate de cercetare,

Valeriu Revenco, prorector pentru activitate clinică și rezidențiat,

Victoria Craveț, prorector pentru activitate economico-financiară,

Marcel Abraș, prorector pentru activitate socială,

Gheorghe Stratan, consilier,

Silvia Stratulat, șef Departamentul Didactic și Management Academic,

Tatiana Novac, șef Departamentul Juridic/Resurse Umane,

Silvia Ciubrei, șef Departamentul Comunicare și Relații Publice,

Sergiu Berliba, președintele Comitetului sindical al salariaților,

Gheorghe Buruiană, președinte al Asociației Studenților și Rezidenților în Medicină.

2. A obliga personalul universitar să efectueze dezvăluiri a practicilor ilegale, precum și al avertizărilor de integritate existente în Universitate: manifestări de corupție, încălcări a drepturilor și a libertăților fundamentale ale persoanei, acțiuni sau inacțiuni care amenință sau prejudiciază interesul public prin completarea formularului aprobat și înregistrarea acestuia în Registrul dezvăluirilor practicilor ilegale și al avertizărilor de integritate.
3. A aproba aplicarea Registrului dezvăluirilor practicilor ilegale și al avertizărilor de integritate în cadrul Universității, conform Anexei nr. 1.
4. A aproba implementarea în cadrul Universității a Formularului dezvăluirii interne a practicii ilegale, conform Anexei nr. 2.

5. A aproba implementarea în cadrul Universității a Formularului dezvoltării externe a practicii ilegale, conform Anexei nr. 3.
6. A aproba implementarea în cadrul Universității a Cererii de solicitare a protecției avertizorului de integritate, conform Anexei nr. 4.
7. A desemna dna Tatiana Novac, șefa Departamentului Juridic/Resurse umane, în calitate de persoană responsabilă de gestionarea mecanismelor de asigurare a integrității instituționale în cadrul Universității, recepționarea și înregistrarea dezvoltărilor practicilor ilegale și al avertizărilor de integritate cu asigurarea respectării confidențialității informațiilor deținute și asigurarea examinării în termen de cel mult 30 de zile din momentul înregistrării.
8. Șefii subdiviziunilor universitare a organiza ședințe în cadrul cărora să aducă la cunoștința tuturor angajaților subdiviziunii stipulările prezentului ordin și actele normative în vigoare privind integritatea instituțională și combaterea corupției în Universitate.
9. Șefii subdiviziunilor didactice:
 - a confirma, în Departamentul Didactic și Management Academic, executarea pct. 2 al acestui ordin printr-un extras din procesul-verbal, cu semnăturile tuturor persoanelor care au luat act;
 - a discuta în grupele academice despre politica Universității privind integritatea instituțională și combaterea corupției (responsabili: decanii și prodecanii facultăților).
10. Șefii subdiviziunilor administrative, științifice și de suport a confirma, în Departamentul Resurse Umane, executarea pct. 2 al acestui ordin printr-un extras din procesul-verbal, cu semnăturile tuturor persoanelor care au luat act.
11. Departamentul Comunicare și Relații Publice (dna Silvia Ciubrei, șef departament):
 - a disemina prezentul ordin întregului personal universitar pe adresele de e-mail de tip instituțional și a plasa în Sistemul Informațional de Management Universitar și pe portalul informațional universitar;
 - a recepționa apelurile la linia telefonică anticorupție 032 205 875 și mesajele electronice expediate pe adresa de e-mail *anticorupție@usmf.md*;
 - a informa operativ rectorul despre incidentele de integritate instituțională și reclamațiile beneficiarilor privind cazurile de corupție;
 - a organiza o campanie în cadrul instituției privind integritatea instituțională și combaterea corupției.
12. A abroga Ordinul nr. 105-A din 29.03.2019 cu privire la măsurile de asigurare a integrității instituționale.
13. A abroga Ordinul nr. 239-A din 19.07.2017 cu privire la integritatea instituțională și combaterea corupției în Universitate.
14. Controlul executării prezentului ordin se atribuie dnei Olga Cernetchi, prim-prorector, prorector pentru activitate didactică.

Rector,
profesor universitar,
dr. hab. șt. med.



Emil Ceban

Coordonat

O. Cernetchi

T. Novac

S. Ciubrei



<p>4. Cu referire la această practică ilegală, ați făcut o dezvăluire publică sau o dezvăluire anterioară (transmisă altor autorități, altor persoane fizice și/sau juridice ori reprezentanților societății civile și/sau mass-mediei)? (Se indică data, luna, anul și cui a fost transmisă această dezvăluire)</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p>	
<p>III. Recunoașterea în calitate de avertizor de integritate**</p>	
<p>Decizia:</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p>	
<p>_____</p> <p>(Data)</p>	<p>_____</p> <p>(Semnătura persoanei responsabile de examinarea dezvăluirii practicii ilegale)</p>
<p>COTOR</p> <p>Dezvăluirea internă a practicii ilegale este recepționată de către</p> <p>_____</p> <p>(Numele, prenumele persoanei responsabile care recepționează dezvăluirea)</p> <p>Numărul de înregistrare în Registrul dezvăluirilor practicilor ilegale și al avertizărilor de integritate</p> <p>_____</p>	

* Se verifică dacă dezvăluirea întrunește condițiile prevăzute la art.11 alin.(1).

** Se completează de către angajator (persoana responsabilă de examinarea dezvăluirii), menționându-se dacă dezvăluirea întrunește condițiile prevăzute la art.11 alin.(1) și angajatul este recunoscut în calitate de avertizor de integritate.

Notă: Numele, prenumele, datele de contact, iar în cazul în care dezvăluirea se face în scris, și semnătura angajatului sînt indicate pe versoul formularului.

Formularul dezvăluirii externe a practicii ilegale

I. Date generale despre angajat	
Se completează de către angajat	Se completează de către angajator (persoana responsabilă de examinarea dezvăluirii)*
1. Locul de muncă, subdiviziunea în care activează, funcția ocupată _____ _____ _____	1. _____ _____ _____
2. Relația cu angajatorul (contract individual de muncă sau raporturi juridice contractuale, civile) _____ _____	2. _____ _____ _____
II. Date despre practica ilegală	
1. Descrierea practicii ilegale dezvăluite _____ _____ _____ _____ _____ _____ _____ _____	1. _____ _____ _____ _____ _____ _____ _____ _____
2. Amenințarea/prejudicierea interesului public prin practica ilegală (în ce constă aceasta) _____ _____ _____ _____ _____ _____ _____	2. _____ _____ _____ _____ _____ _____ _____
3. Prezentarea probelor/informațiilor care confirmă practica ilegală dezvăluită sau indicarea modalităților de verificare a informației dezvăluite _____ _____ _____	3. _____ _____ _____
4. Cu referire la această practică ilegală, ați făcut anterior o dezvăluire internă (la angajator)? <input type="checkbox"/> Da	

Nu

În cazul în care bifați „Da”, indicați:

Data, luna, anul depunerii _____

Care a fost rezultatul examinării de către angajator a dezvăluirii practicii ilegale, și anume:

1. Ați fost recunoscut în calitate de avertizor de integritate?

Da

Nu

2. Ați fost supus răzbunării (prin acțiuni, inacțiuni sau amenințări) din partea angajatorului sau a unei alte persoane din cadrul entității publice sau private în care activați? (Se indică care sînt măsurile de răzbunare și numele persoanelor care întreprind măsuri de răzbunare.)

3. Situația la locul de muncă vă este/v-a fost înrăutățită în legătură cu avertizarea de integritate pe care ați făcut-o?

Nu

Da. În ce constă aceasta? _____

5. Cu referire la această practică ilegală, ați făcut o dezvăluire publică sau o dezvăluire anterioară (transmisă altor autorități, altor persoane fizice și/sau juridice ori reprezentanților societății civile și/sau mass-mediei)? (Se indică data, luna, anul și cui a fost transmisă această dezvăluire.)

III. Recunoașterea în calitate de avertizor de integritate**

Decizia: _____

(Data)

(Semnătura persoanei responsabile de
examinarea
dezvăluirii practicii ilegale)

COTOR

Dezvăluirea externă a practicii ilegale este recepționată de

(Numele, prenumele persoanei responsabile care recepționează dezvăluirea)

Numărul de înregistrare în Registrul dezvăluirilor practicilor ilegale și al avertizărilor de integritate

* Se verifică dacă dezvăluirea întrunește condițiile prevăzute la art.11 alin.(1).

****** Se completează de către angajator (persoana responsabilă de examinarea dezvăluirii), menționându-se dacă dezvăluirea întrunește condițiile prevăzute la art.11 alin.(1) și angajatul este recunoscut în calitate de avertizor de integritate.

Notă: Numele, prenumele, datele de contact, iar în cazul în care dezvăluirea se face în scris, și semnătura angajatului sînt indicate pe versoul formularului.

CERERE
de solicitare a protecției avertizorului de integritate

Subsemnatul/subsemnata, _____,
(nume, prenume)

angajat(ă) în cadrul _____,
(se indică denumirea entității (organizației/instituției))

deținător/deținătoare a(l) statutului de avertizor de integritate acordat în temeiul:

alin.(2) art.11 din Legea nr.122/2018 privind avertizorii de integritate;

alin.(5) art.11 din Legea nr.122/2018 privind avertizorii de integritate

(se indică denumirea autorității care a acordat statutul de avertizor de integritate)

de la data de _____, solicit acordarea garanțiilor de protecție prevăzute la art.14 din Legea nr.122/2018 privind avertizorii de integritate.

În privința mea au avut loc acțiuni de răzbunare în legătură cu avertizarea de integritate depusă, care s-au manifestat prin:

(se descriu în mod expres măsurile de răzbunare, precum și numele, prenumele și funcția persoanelor care au recurs la acțiuni de răzbunare)

În vederea respectării drepturilor mele și încetării acțiunilor de răzbunare, solicit aplicarea uneia sau cumulativ unora dintre următoarele garanții:

transferul, cu menținerea specificului de activitate, al subsemnatului/subsemnatei sau al persoanei care întreprinde acțiuni de răzbunare _____,
(se indică numele, prenumele și funcția persoanei)

pe perioada examinării cererii de acordare a protecției, într-o altă subdiviziune în care activează/subdiviziune care desfășoară o activitate conexă _____;

(se indică denumirea entității și a subdiviziunii)

sancționarea persoanei care a întreprins acțiuni de răzbunare în legătură cu avertizarea de integritate sau dezvăluirea practicilor ilegale _____;
(se indică numele, prenumele și funcția persoanei)

sancționarea conducătorului entității (publice sau private) pentru neasigurarea măsurilor de protecție _____;
(se indică numele, prenumele și funcția persoanei)

anularea sancțiunii disciplinare, constatată de către angajator sau, după caz, de către instanța de contencios administrativ, aplicată subsemnatului/subsemnatei ca urmare a unei dezvăluiri publice făcute cu bună-credință

(se indică categoria sancțiunii aplicate, instituția care a decis aplicarea și data aplicării sancțiunii)

despăgubirea prejudiciilor materiale și morale suportate în urma răzbunării

(se menționează categoria prejudiciilor suportate și valoarea prezumtivă a acestora)

Anexez la prezenta cerere de protecție următoarele documente/probe care demonstrează acțiunile de răzbunare întreprinse în privința mea:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____

_____ (data)

_____ (semnătura)

Date de contact:

Localitate: _____

Raion: _____

Cod poștal: _____

Telefon: _____

Fax: _____

E-mail: _____