



HOTĂRÎRE
pentru aprobarea Instrucțiunii privind modul de eliberare
a certificatului de concediu medical

nr. 469 din 24.05.2005

Monitorul Oficial al R.Moldova nr.77-79/529 din 03.06.2005

* * *

Notă: În tot textul hotărîrii și al Instrucțiunii, cuvintele „Ministerul Sănătății”, la orice formă gramaticală, se substituie cu cuvintele „Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale”, la forma gramaticală corespunzătoare, conform [Hot.Guv. nr.1020 din 24.10.2018](#), în vigoare 26.10.2018

În conformitate cu alin.(2) art.22 al [Legii ocrotirii sănătății nr.411-XIII din 28 martie 1995](#) (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 1995, nr.34, art.373) și art.8 al [Legii nr.289-XV din 22 iulie 2004](#) privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2004, nr.168-170, art.773), Guvernul

HOTĂRĂȘTE:

1. Se aprobă:
Instrucțiunea privind modul de eliberare a certificatului de concediu medical (se anexează);
Lista hotărîrilor de Guvern care se abrogă, conform anexei.
2. Controlul asupra executării prezentei hotărîri se pune în sarcina Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale.

PRIM-MINISTRU

Vasile TARLEV

Contrasemnează:

Ministrul sănătății și protecției sociale

Valerian Revenco

Chișinău, 24 mai 2005.

Nr.469.

Anexă
la Hotărîrea Guvernului
nr.469 din 24 mai 2005

LISTA
hotărîrilor de Guvern care se abrogă

1. [Hotărîrea Guvernului nr.57 din 11 februarie 1993](#) "Despre aprobarea Instrucțiunii cu privire la modul de acordare a concediului medical în Republica Moldova" (Monitor, 1993, nr.2, art.35).
2. Punctul 2 al [Hotărîrii Guvernului nr.418 din 9 aprilie 1998](#) "Privind abrogarea, modificarea și completarea unor hotărîri ale Guvernului Republicii Moldova" (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 1998, nr.60-61, art.524).

Aprobată
prin Hotărîrea Guvernului
nr.469 din 24 mai 2005

INSTRUCȚIUNEA **privind modul de eliberare a certificatului de concediu medical**

Notă: Pe tot parcursul textului Instrucțiunii, sintagma "Consiliul de Expertiză Medicală a Vitalității" se substituie cu sintagma "Consiliul pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă", la cazul gramatical corespunzător, iar cuvântul "handicap" se substituie cu cuvântul "dizabilitate" conform [Hot.Guv. nr.437 din 17.07.2015](#), în vigoare 24.07.2015

Notă: Pe tot parcursul textului sintagma "Ministerul Sănătății și Protecției Sociale" se substituie prin sintagma "Ministerul Sănătății" conform [Hot.Guv. nr.1289 din 26.11.2007](#), în vigoare 07.12.2007

I. DISPOZIȚII GENERALE

1. Prezenta instrucțiune determină modul de eliberare a certificatului de concediu medical (în continuare – Certificatul) în baza căruia se acordă următoarele tipuri de concedii sociale plătite: concediu medical, concediu de maternitate și concediu pentru salariații care au adoptat copii nou-născuți sau i-au luat sub tutelă.

2. Certificatul reprezintă un formular-tip unic, aprobat în modul stabilit de Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, ce confirmă dreptul salariatului la indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă și maternitate și se eliberează de prestatorii de servicii medicale care efectuează expertiza incapacității temporare de muncă în conformitate cu legislația.

Certificatul se eliberează pentru prezentare la locul de muncă de bază.

[Pct.2 modificat prin [Hot.Guv. nr.1020 din 24.10.2018](#), în vigoare 26.10.2018]

[Pct.2 completat prin [Hot.Guv. nr.535 din 20.07.2012](#), în vigoare 27.07.2012]

3. Certificatul se eliberează salariaților și ucenicilor asigurați în sistemul asigurărilor sociale de stat, conform legislației în vigoare.

Certificatul pentru maternitate se eliberează femeilor asigurate, șomerelor, care beneficiază de ajutor de șomaj și soțiilor aflate la întreținerea soților asigurați.

[Pct.3 modificat prin [Hot.Guv. nr.437 din 17.07.2015](#), în vigoare 24.07.2015]

[Pct.3 modificat prin [Hot.Guv. nr.1289 din 26.11.2007](#), în vigoare 07.12.2007]

4. Persoanelor neîncadrate în câmpul muncii nu li se eliberează certificat, cu excepția șomerilor care beneficiază de ajutor de șomaj.

5. Certificatul se eliberează și în cazurile în care incapacitatea temporară de muncă a survenit în timpul concediului de odihnă anual, în perioada de probă sau în ziua concedierii. Certificatul se eliberează pe zile calendaristice.

5¹. Certificatul de concediu medical nu se eliberează în cazurile când persoana:

1) și-a cauzat premeditat daune sănătății;

2) și-a pierdut capacitatea de muncă în urma comiterii unei crime;

3) a urmat tratament forțat, conform hotărârii judecătorești, cu excepția persoanelor cu dizabilități mintale;

4) se afla în detenție sau în proces de expertizare medico-legală;

5) a neglijat serviciile medicale sau de reabilitare care îi stau la dispoziție;

6) a prezentat acte false;

7) s-a deplasat peste hotarele țării în perioada aflării în concediul medical, cu excepția deplasării cu scop de tratament, confirmat prin acte medicale.

[Pct.5¹ introdus prin [Hot.Guv. nr.437 din 17.07.2015](#), în vigoare 24.07.2015]

II. MODUL DE ELIBERARE A CERTIFICATULUI

A. Pentru caz de boală sau traumatism

6. Certificatul se eliberează numai în cazurile în care salariatul sau ucenicul (asiguratul), în urma unor boli, traume sau altor cauze, pierde temporar capacitatea de a exercita funcțiile și obligațiunile de serviciu.

În toate cazurile, eliberarea și prelungirea certificatului se argumentează prin existența în documentația medicală primară a înscrierilor, care confirmă incapacitatea temporară de muncă a pacientului: datele examenului clinic, rezultatele investigațiilor de laborator și instrumentale, consultațiile medicilor specialiști de profil, efectuate după caz, inclusiv în dinamică (conform standardelor medicale).

7. La eliberarea și prelungirea certificatului se va ține cont de nivelul dereglărilor funcționale, caracterul și evoluția maladiei, inclusiv rezultatele evaluării nivelului efortului fizic și neuropsihic corespunzător funcției ocupate de salariat, modului de organizare a locului de lucru, precum și de alți factori sociali și profesionali ce influențează capacitatea de muncă și (sau) agravează starea sănătății salariatului.

8. În condiții de tratament ambulatoriu certificatul se eliberează din ziua în care asiguratul se adresează la prestatorul de servicii medicale și este stabilită incapacitatea temporară de muncă.

[Pct.8 modificat prin [Hot.Guv. nr.1020 din 24.10.2018](#), în vigoare 26.10.2018]

9. În condiții de tratament ambulatoriu certificatul se eliberează de către medicul de familie, iar în caz de traumatism și în unele cazuri justificate din punct de vedere medical, certificatul poate fi eliberat de către medicul specialist de profil din instituția medico-sanitară publică din unitatea administrativ-teritorială în raza de deservire a căreia își are domiciliul bolnavul.

10. Certificatul pentru caz de boală sau traumă (inclusiv traumatismul habitual) se eliberează bolnavului pe toată perioada tratamentului, pînă la restabilirea capacității de muncă, însă cel mult pentru 180 zile pe parcursul unui an calendaristic. Pentru cazurile de incapacitate temporară de muncă neîntreruptă, cu trecere dintr-un an calendaristic în altul, calculul zilelor se efectuează pentru toată perioada, începînd cu prima zi de incapacitate temporară de muncă.

La a 120-a zi calendaristică de incapacitate temporară de muncă, bolnavul este trimis la Consiliul pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă, pentru aprecierea gradului de pierdere a capacității de muncă, dacă există datele necesare, și pentru obținerea deciziei privind prelungirea certificatului sau reluarea activității de muncă.

Începînd cu a 120-a zi calendaristică de incapacitate temporară de muncă, concediul medical se prelungeste, în temeiul avizului Consiliului pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă, pe un termen de cel mult 60 zile calendaristice, indiferent dacă concediul medical a fost acordat primar sau în continuare.

La a 180-a zi calendaristică, dacă există motive întemeiate privind posibilitatea recuperării, evitării stabilirii gradului de dizabilitate și menținerii capacității de muncă a asiguratului, bolnavii sînt trimiși la Consiliul pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă pentru obținerea deciziei privind prelungirea certificatului.

Prelungirea certificatului peste 180 zile calendaristice poate fi efectuată în temeiul avizului Consiliului pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă, pentru cel mult 30 zile calendaristice, în funcție de evoluția cazului și de rezultatele acțiunilor de recuperare.

Perioada pentru care se eliberează certificatul în caz de îmbolnăvire de tuberculoză, SIDA și maladie oncologică este de cel mult un an pe parcursul ultimilor 2 ani. Avizarea Consiliului pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă în aceste cazuri se efectuează la a 180-a zi calendaristică pentru cel mult 185 zile calendaristice, în funcție de evoluția cazului și de rezultatele acțiunilor de recuperare.

Certificatul pentru incapacitate temporară de muncă în legătură cu sarcina se eliberează conform indicațiilor medicale pe toată durata incapacității temporare de muncă, fără solicitarea avizului Consiliului pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă.

Trimiterea pentru expertizare la Consiliul pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă se confirmă prin semnătura și ștampila prestatorului de servicii medicale.

[Pct.10 modificat prin [Hot.Guv. nr.1020 din 24.10.2018](#), în vigoare 26.10.2018]

[Pct.10 modificat prin [Hot.Guv. nr.104 din 27.02.2017](#), în vigoare 03.03.2017]

[Pct.10 modificat prin [Hot.Guv. nr.437 din 17.07.2015](#), în vigoare 24.07.2015]

11. Medicul de familie are dreptul sa elibereze de unul singur certificat pe o perioadă de 3 zile calendaristice, în total pe o perioadă de cel mult 6 zile calendaristice, iar în caz de boli infecțioase simultan pentru o perioadă de pînă la 5 zile calendaristice.

După 6 zile calendaristice certificatul poate fi prelungit pentru perioade de la 1 pînă la 10 zile calendaristice, iar în cazurile tratamentului de durată, justificate din punct de vedere medical (tuberculoză, maladie oncologică, traumatisme etc.) prelungirea certificatului de concediu medical poate fi efectuată pentru o perioadă de pînă la 30 zile calendaristice.

[Pct.11 modificat prin [Hot.Guv. nr.1020 din 24.10.2018](#), în vigoare 26.10.2018]

[Pct.11 modificat prin [Hot.Guv. nr.437 din 17.07.2015](#), în vigoare 24.07.2015]

12. Persoanelor care activează în baza contractului individual de muncă pe o perioada ce nu depășește un an, inclusiv celor angajate la lucrări sezoniere și șomerilor, certificatul de concediu medical se eliberează pentru o perioadă de pînă la 30 zile calendaristice în perioada de acțiune a contractului și, respectiv, în perioada de acordare a ajutorului de șomaj.

În caz de pierdere a capacității de muncă pe motiv de tuberculoză, SIDA și maladie oncologică certificatul de concediu medical poate fi eliberat pentru o perioadă ce depășește 30 zile calendaristice, dar nu mai mult decît pînă la expirarea contractului individual de muncă.

Pentru persoanele cu contract individual de muncă pe durată determinată, ce depășește un an, certificatul se eliberează în modul stabilit de prezenta Instrucțiune.

[Pct.12 în redacția [Hot.Guv. nr.437 din 17.07.2015](#), în vigoare 24.07.2015]

13. În cazul în care măsurile de tratament și reabilitare nu s-au soldat cu ameliorarea stării de sănătate, cînd boala sau trauma au o evoluție îndelungată și/sau au apărut semne de dizabilitate cu pierderea capacității de muncă, trimiterea bolnavului la expertizare în cadrul Consiliului pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă se efectuează indiferent de durata concediului medical.

În cazul în care Consiliul pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă a decis încadrarea în grad de dizabilitate, certificatul se prelungește pînă la data, cînd persoanei i s-a stabilit gradul de dizabilitate, fără a se depăși perioada maximă pentru care se eliberează certificatul, prevăzută de prezenta Instrucțiune.

[Pct.13 în redacția [Hot.Guv. nr.437 din 17.07.2015](#), în vigoare 24.07.2015]

[Pct.14 abrogat prin [Hot.Guv. nr.1020 din 24.10.2018](#), în vigoare 26.10.2018]

[Pct.14 modificat prin [Hot.Guv. nr.437 din 17.07.2015](#), în vigoare 24.07.2015]

15. Medicul de familie are dreptul să elibereze, în modul stabilit, certificat și pentru perioada examenului de laborator, precizării sau confirmării diagnosticului, precum și pentru ședințele de fizioterapie, radioterapie etc., dacă aceste examene sau proceduri nu pot fi efectuate în afara orelor de program ale persoanei în cauză.

16. Pacienților care necesită consultații, investigații în instituțiile medico-sanitare publice republicane (ftizio pneumologie, psihoneurologie, oncologie, dermatovenerologie etc.) li se eliberează certificat pe un termen de pînă la 3 zile calendaristice, iar în caz de necesitate, certificatul se prelungește, în modul stabilit, în baza extrasului (formular 027e), eliberat de către instituția medico-sanitară publică republicană, care confirmă aflarea pacientului la investigații și consultații.

17. În cazul în care boala a survenit la locul de muncă, în afara locului de trai sau în deplasare de serviciu în altă localitate, se permite eliberarea certificatului pentru tratament în condiții de ambulator de către medicul de familie la care este arondată această întreprindere, pe un termen de pînă la 3 zile calendaristice, perioadă în care pacientul se va prezenta la medicul de familie în lista căruia este înregistrat, pentru efectuarea expertizei incapacității temporare de muncă, în modul stabilit.

[Pct.17 modificat prin [Hot.Guv. nr.437 din 17.07.2015](#), în vigoare 24.07.2015]

18. Dacă bolnavul apelează la prestatorul de servicii medicale (în caz de îmbolnăvire acută sau traumă), deservită de un lucrător medical cu studii medii, lui i se acordă asistență medicală și i se eliberează un bilet de trimitere (formular 027e) pe care se aplică ștampila prestatorului de servicii medicale, cu recomandăția de a se adresa imediat sau a doua zi medicului de familie. În biletul de trimitere se face o descriere succintă a caracterului bolii sau traumei și se indică data și ora eliberării documentului. Medicul de familie, constatând incapacitatea temporară de muncă, eliberează persoanei în cauză un certificat din data înregistrată în biletul de trimitere al pacientului. Dacă medicul de familie constată că persoana respectivă este aptă de muncă, certificatul nu se eliberează, iar biletul de trimitere se restituie, indicându-se ora sosirii și plecării ei.

[Pct.18 modificat prin [Hot.Guv. nr.1020 din 24.10.2018](#), în vigoare 26.10.2018]

19. În caz de traumatism sau intoxicație, medicul care eliberează certificatul descrie în documentația medicală primară de forma stabilită circumstanțele în care s-a produs trauma sau intoxicația (accident de muncă, pe stradă, la domiciliu etc.).

20. Dacă incapacitatea temporară de muncă a survenit în urma abuzului de alcool sau a acțiunilor comise în stare de ebrietate (traumă, psihoză alcoolică, delirium tremens, alcoolism cronic, consum de droguri sau substanțe toxice), pacientului i se eliberează certificat pe toată perioada tratamentului ambulator sau în spital. În certificat medicul indică boala și cauzele apariției ei: stare de ebrietate sau acțiunile comise în această stare, abuzul de alcool (traumă, psihoză, delirium tremens, alcoolism cronic, consum de droguri sau substanțe toxice).

21. În condiții de tratament spitalicesc certificatul se eliberează de către prestatorii de servicii medicale pentru toată perioada de tratament în spital.

[Pct.21 modificat prin [Hot.Guv. nr.1020 din 24.10.2018](#), în vigoare 26.10.2018]

22. În cazurile în care bolnavul tratat ambulator este trimis pentru prelungirea tratamentului în spital, pe certificatul pentru tratament ambulator se indică "prelungeste tratamentul" și în spital se completează un alt formular de certificat, cu indicarea numărului, seriei certificatului precedent și numărului de zile cu incapacitate temporară de muncă din certificatul precedent.

23. La externare certificatul poate fi prelungit pe un termen de până la 3 zile calendaristice, termen, în care pacientul se va prezenta la medicul de familie pentru continuarea tratamentului în condiții de ambulator și prelungirea sau închiderea certificatului. În cazul în care există indicații medicale pentru prelungirea certificatului, pe certificatul eliberat în spital se face înscrierea "prelungeste tratamentul" și se eliberează în condiții de tratament ambulatoriu un alt formular de certificat, cu indicarea numărului, seriei certificatului precedent și numărului de zile cu incapacitate temporară de muncă din certificatul precedent.

24. Persoanelor străine, aflate în deplasare de serviciu, ospetie etc., certificatul se eliberează în baze generale, confirmat prin ștampila prestatorului de servicii medicale.

[Pct.24 modificat prin [Hot.Guv. nr.1020 din 24.10.2018](#), în vigoare 26.10.2018]

B. Pentru îngrijirea copilului bolnav

25. Certificatul se eliberează pentru îngrijirea copilului bolnav în condiții de ambulator și staționar până la vârsta de 10 ani, iar în cazul copilului care suferă de maladie oncologică și al copilului cu dizabilitate pentru afecțiuni intercurrente – până la împlinirea vârstei de 18 ani.

Perioada pentru care se eliberează certificatul pentru îngrijirea copilului bolnav este de cel mult 14 zile calendaristice în cazul acordării asistenței medicale de ambulatoriu și de cel mult 30 de zile calendaristice în cazul acordării asistenței medicale în staționar pentru perioada în care copilul necesită îngrijire, dar nu mai mult de 60 de zile cumulative într-un an calendaristic pentru fiecare copil, cu excepția cazurilor prevăzute în punctele 26 și 30 ale prezentei Instrucțiuni.

Pentru îngrijirea copilului bolnav certificatul de concediu medical se eliberează opțional, unuia dintre părinți: mamei sau tatălui. În cazul în care nici mama, nici tata, din motive întemeiate, confirmate documentar, nu pot îngriji copilul bolnav în vârstă de până la 10 ani, copilul care suferă de maladie oncologică în vârstă de până la 18 ani sau copilul cu dizabilitate în vârstă de până la 18

ani, certificatul de concediu medical se acordă altor persoane asigurate, opțional: tutorelui, altui membru de familie, bunicului, bunicii.

Dacă copilul bolnav necesită îngrijire în condiții de ambulator și/sau staționar pentru o perioadă mai îndelungată decât cea stabilită de prezenta Instrucțiune, se eliberează Concluzie medicală de modelul aprobat de Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, care confirmă necesitatea îngrijirii copilului bolnav și servește drept argument pentru lipsa de la serviciu, însă nu reprezintă temei pentru plata indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă.

[Pct.25 modificat prin [Hot.Guv. nr.104 din 27.02.2017](#), în vigoare 03.03.2017]

[Pct.25 în redacția [Hot.Guv. nr.437 din 17.07.2015](#), în vigoare 24.07.2015]

26. Dacă în familie sînt cîțiva copii, care s-au îmbolnăvit consecutiv, certificatul se eliberează pentru fiecare caz concret aparte, conform prevederilor prezentei instrucțiuni. Cînd doi sau mai mulți copii se îmbolnăvesc concomitent și sînt îngrijiți de una și aceeași persoană, pentru îngrijirea lor se eliberează un singur certificat.

În cazul în care copilul suferă de boli contagioase sau oncologice, tuberculoză, SIDA, este imobilizat într-un aparat gipsat ori este supus unor intervenții chirurgicale, certificatul pentru îngrijirea copilului bolnav se eliberează pentru toată perioada de îngrijire necesară în cazul acordării asistenței medicale de ambulatoriu și/sau staționar, conform indicațiilor medicale pentru îngrijirea copilului bolnav în cazul bolii respective. În astfel de cazuri, după semnarea de către persoana asigurată a consimțămîntului informat, pe certificatul de concediu medical se va efectua notificarea „toată perioada”, confirmată prin ștampila prestatorului.

[Pct.26 modificat prin [Hot.Guv. nr.1020 din 24.10.2018](#), în vigoare 26.10.2018]

[Pct.26 completat prin [Hot.Guv. nr.104 din 27.02.2017](#), în vigoare 03.03.2017]

[Pct.26 modificat prin [Hot.Guv. nr.437 din 17.07.2015](#), în vigoare 24.07.2015]

27. Pentru îngrijirea copilului bolnav în vîrstă de pînă la 3 ani certificatul se eliberează de preferință mamei, indiferent de faptul dacă există un alt membru al familiei care l-ar putea îngriji.

28. Dacă în perioada în care o persoană îngrijește de un copil bolnav, în baza certificatului eliberat conform punctului 25, se îmbolnăvește un alt copil, acestei persoane i se eliberează, în modul stabilit, certificat pentru îngrijirea celui alt copil bolnav.

[Pct.28 modificat prin [Hot.Guv. nr.437 din 17.07.2015](#), în vigoare 24.07.2015]

29. În cazul tratamentului în spital al copilului în vîrstă de pînă la 10 ani, precum și al copilului cu grad de dizabilitate în vîrstă de pînă la 18 ani, se eliberează certificat pe întreaga perioadă în care copilul bolnav necesită îngrijire, dar nu mai mult de 30 zile calendaristice, cu excepția cazurilor stipulate la alin.2 pct.26 din prezenta Instrucțiune.

[Pct.29 modificat prin [Hot.Guv. nr.104 din 27.02.2017](#), în vigoare 03.03.2017]

[Pct.29 în redacția [Hot.Guv. nr.437 din 17.07.2015](#), în vigoare 24.07.2015]

30. Certificatul se eliberează, unuia dintre părinți sau tutorelui (curatorului), care se ocupă de îngrijirea și educația copilului cu dizabilitate în vîrstă de pînă la 18 ani, pe toată perioada aflării acestuia la tratament balneosanatorial (inclusiv pe durata călătoriei tur-retur), dar nu mai mult de 30 zile calendaristice.

[Pct.30 modificat prin [Hot.Guv. nr.104 din 27.02.2017](#), în vigoare 03.03.2017]

[Pct.30 modificat prin [Hot.Guv. nr.437 din 17.07.2015](#), în vigoare 24.07.2015]

C. Pentru carantină

31. Dacă serviciul de sănătate publică, în scopul prevenirii îmbolnăvirilor, propune suspendarea temporară din funcție a salariaților care au fost în contact cu persoane cu boli contagioase, certificatul se eliberează, în modul stabilit, de către medicul de familie, conform indicațiilor medicale și epidemiologice.

[Pct.31 modificat prin [Hot.Guv. nr.1020 din 24.10.2018](#), în vigoare 26.10.2018]

D. În legătură cu transferarea temporară la altă muncă în urma unui accident de muncă sau unei boli profesionale

32. Dacă salariatul, în urma unui accident de muncă sau unei boli profesionale, este transferat temporar, în conformitate cu prevederile legislației, la altă muncă, certificatul se eliberează în baze generale prevăzute de prezenta Instrucțiune.

E. Pentru tratament balneosanatorial

33. Certificatul pentru tratament balneosanatorial se eliberează în cazul în care concediul de odihnă anual și cel suplimentar ale salariatului nu sînt suficiente pentru efectuarea tratamentului deplin și deplasarea tur-retur.

34. Certificatul se eliberează numai pentru zilele ce depășesc durata concediului de odihnă anual și suplimentar. La stabilirea duratei deplasării se va lua în considerare călătoria cu mijlocul de transport cel mai des utilizat în localitatea și pe traseele respective.

35. Dacă salariatul are dreptul la concediu de odihnă anual pentru mai mulți ani, aceste perioade se vor aduna, iar pentru zilele care nu vor ajunge pentru tratamentul balneosanatorial se va elibera certificat.

36. În cazul în care bolnavul de tuberculoză nu are dreptul la concediu de odihnă anual, deoarece nu a acumulat vechimea necesară pentru acordarea concediului corespunzător, certificatul pentru tratamentul balneosanatorial se eliberează fără a se lua în considerare durata concediului de odihnă anual. Dacă, pe parcursul unui an calendaristic, bolnavul de tuberculoză este trimis de mai multe ori la tratament sanatorial, certificatul se eliberează fără a se ține cont de concediul de odihnă anual, care a fost luat în calcul anterior.

37. Dacă bolnavul este trimis pentru tratament recuperatoriu în sanatoriu, nemijlocit din secțiile spitalicești, după ce a suportat un infarct miocardic sau o intervenție chirurgicală (șuntare aortocoronariană, anevrism al aortei, ulcer stomacal sau duodenal, colecistită calculoasă etc.), se eliberează certificat pe toată perioada aflării lui în spital, iar prelungirea ulterioară a certificatului o efectuează medicul curant, în comun cu medicul șef al stațiunii balneosanatoriale, pe întreaga durată a tratamentului balneosanatorial, ținînd cont de timpul necesar pentru deplasarea pînă la locul de trai.

38. În cazurile în care în perioada concediului de odihnă anual salariații sînt trimiși la un sanatoriu-preventoriu (ținînd cont de specificul ramural și de producere), certificatul se eliberează în conformitate cu punctul 33 al prezentei instrucțiuni.

39. Certificatul pentru tratamentul balneosanatorial se eliberează de către medicul de familie, pînă la data plecării la sanatoriu integral, pentru toate zilele ce depășesc durata concediului anual de odihnă și suplimentar.

Solicitantul certificatului trebuie să prezinte:

biletul de tratament balneosanatorial;

adeverință din partea administrației privind durata concediului de odihnă anual și celui suplimentar.

[Pct.39 modificat prin [Hot.Guv. nr.437 din 17.07.2015](#), în vigoare 24.07.2015]

F. Pentru protezare

40. Pentru salariații aflați în spital în legătură cu protezarea ortopedică certificatul se eliberează pe toată perioada de aflare în spital.

G. Pentru concediu de maternitate

41. Femeilor asigurate, șomerelor, care beneficiază de ajutor de șomaj și soțiilor aflate la întreținerea soțiilor asigurați certificatul pentru concediu de maternitate se eliberează de către medicul de familie. Faptul că soția se află la întreținerea salariatului se confirmă prin prezentarea actului de identitate al soției și adeverinței de căsătorie.

[Pct.41 modificat prin [Hot.Guv. nr.437 din 17.07.2015](#), în vigoare 24.07.2015]

42. Certificatul pentru concediu de maternitate se eliberează la a 30-a săptămână de sarcină, integral, pe o perioadă de 126 zile calendaristice și include concediul prenatal cu o durată de 70 zile calendaristice și concediul postnatal cu o durată de 56 zile calendaristice.

În cazul nașterilor complicate, inclusiv în cazul nașterilor premature în termen de 30-37 săptămâni de gestație, se eliberează suplimentar un alt certificat pentru concediu de maternitate, cu durată de 14 zile calendaristice. În aceste situații certificatul este eliberat de către medicul de familie în baza consemnării nașterii complicate în documentația medicală primară de forma aprobată de Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, completată de prestatorul de servicii medicale unde a avut loc nașterea.

În cazul sarcinii cu doi feți certificatul pentru concediul de maternitate se eliberează la termenul de 30 săptămâni de sarcină, pentru o perioadă de 140 zile calendaristice (care include 70 zile – concediu prenatal și 70 zile – concediu postnatal).

În cazul sarcinii cu trei și mai mulți feți, certificatul pentru concediul de maternitate se eliberează la termenul de 24 săptămâni de sarcină, pentru durată totală de 182 zile calendaristice (care include 112 zile – concediu prenatal și 70 zile – concediu postnatal).

În cazul sarcinii cu doi și mai mulți feți nu se eliberează un certificat suplimentar pentru concediu de maternitate cu durată de 14 zile.

În cazuri argumentate, când certificatul pentru concediu de maternitate se eliberează după 30 săptămâni de sarcină, inclusiv în cazul înregistrării căsătoriei după 30 săptămâni de sarcină, în documentația medicală primară se înregistrează cauzele ce argumentează depășirea termenului prevăzut de actele normative în vigoare. În certificat se indică data eliberării care coincide cu data adresării, iar în rubrica “Eliberare de la lucru (de la ce dată)” se va indica data când a fost constatat termenul de 30 săptămâni de sarcină, de la care se vor calcula 126 zile calendaristice pentru sarcina monofetală, 140 zile pentru sarcina cu doi feți, iar în cazul sarcinii cu 3 și mai mulți feți, se va indica data când a fost constatat termenul de 24 săptămâni de sarcină, de la care se vor calcula 182 zile calendaristice.

Eliberarea certificatului pentru concediul de maternitate în perioada, când femeia se află în concediul pentru îngrijirea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani, se efectuează conform prevederilor generale de eliberare a certificatului pentru concediu de maternitate.

[Pct.42 modificat prin [Hot.Guv. nr.1020 din 24.10.2018](#), în vigoare 26.10.2018]

[Pct.42 modificat prin [Hot.Guv. nr.104 din 27.02.2017](#), în vigoare 03.03.2017]

[Pct.42 în redacția [Hot.Guv. nr.437 din 17.07.2015](#), în vigoare 24.07.2015]

43. În cazul în care copilul se naște mort sau moare în perioada concediului postnatal, certificatul pentru concediu de maternitate se eliberează pentru perioada stabilită în punctul 42 al prezentei instrucțiuni.

44. Dacă nașterea s-a produs când sarcina era în perioada de gestație de 22 săptămâni și mai mult, dar nu a atins termenul de gestație de 30 săptămâni, certificatul pentru concediu de maternitate se eliberează de către prestatorul de servicii medicale unde a avut loc nașterea. În acest caz certificatul pentru concediu de maternitate se eliberează din data nașterii copilului pentru perioada stabilită în punctul 42 al prezentei Instrucțiuni (în cazul nașterii cu unu sau doi feți – pe o perioadă de 140 zile calendaristice, în cazul nașterii a trei și mai mulți feți – pe o perioadă de 182 zile calendaristice).

[Pct.44 modificat prin [Hot.Guv. nr.1020 din 24.10.2018](#), în vigoare 26.10.2018]

[Pct.44 completat prin [Hot.Guv. nr.104 din 27.02.2017](#), în vigoare 03.03.2017]

[Pct.44 modificat prin [Hot.Guv. nr.437 din 17.07.2015](#), în vigoare 24.07.2015]

45. Femeilor care au plecat, în timpul concediului de maternitate, în alte localități și care au suportat nașteri monofetale însoțite de complicații, li se eliberează suplimentar un alt certificat pentru concediu de maternitate, cu durată de 14 zile calendaristice, de către medicul de familie, în baza consemnării nașterii complicate în documentația medicală primară de forma stabilită, completată de prestatorul de servicii medicale unde a avut loc nașterea, confirmată prin semnătura conducătorului și parafa prestatorului de servicii medicale.

[Pct.45 modificat prin [Hot.Guv. nr.1020 din 24.10.2018](#), în vigoare 26.10.2018]

[Pct.45 modificat prin [Hot.Guv. nr.104 din 27.02.2017](#), în vigoare 03.03.2017]

[Pct.45 modificat prin [Hot.Guv. nr.437 din 17.07.2015](#), în vigoare 24.07.2015]

46. Dacă sarcina a survenit în timpul când femeia se afla în concediu parțial plătit sau în concediu suplimentar fără plată pentru îngrijirea copilului, certificatul pentru concediu de maternitate se eliberează pentru perioada prenatală și postnatală integral.

47. Certificatul pentru concediu de maternitate pentru salariații care au adoptat copii nou-născuți sau i-au luat sub tutelă se eliberează de către medicul de familie, în baza actelor care confirmă cazul respectiv.

[Pct.47 modificat prin [Hot.Guv. nr.437 din 17.07.2015](#), în vigoare 24.07.2015]

48. Salariatului care a adoptat un copil nou-născut sau l-a luat sub tutelă nemijlocit din maternitate i se eliberează certificatul pentru concediu de maternitate din ziua adopției (luării sub tutelă) și pînă la expirarea a 56 zile calendaristice din ziua nașterii copilului (în caz de adopție a doi sau mai mulți copii concomitent – 70 zile calendaristice) în baza actelor respective.

49. În cazul întreruperii sarcinii certificatul se eliberează în baze generale pe întreaga perioadă a incapacității temporare de muncă.

III. MODUL DE PĂSTRARE, EVIDENȚĂ ȘI COMPLETARE A CERTIFICATULUI

50. Certificatul constituie un document de ordin statistic, financiar, social și juridic.

51. Cheltuielile pentru editarea formularelor certificatelor se suportă din mijloacele bugetului asigurării sociale de stat. Editarea formularelor certificatelor se efectuează la solicitarea Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale.

52. Formularele certificatelor sînt păstrate conform cerințelor de strictă evidență.

[Pct.52 în redacția [Hot.Guv. nr.1020 din 24.10.2018](#), în vigoare 26.10.2018]

53. Modul de evidență a eliberării, prelungirii și completării certificatului se aprobă de Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale.

[Pct.53 în redacția [Hot.Guv. nr.1020 din 24.10.2018](#), în vigoare 26.10.2018]

[Pct.53 în redacția [Hot.Guv. nr.535 din 20.07.2012](#), în vigoare 27.07.2012]

54. Înscrierile în certificat se efectuează cu scris citeț, prescurtări și abrevieri nu se admit.

55. Certificatul se păstrează în instituția medicală pe tot parcursul incapacității temporare de muncă a pacientului.

În rubricile “diagnoza” și “diagnoza finală” în toate cazurile se indică semnul “Z”. La solicitarea pacientului, după semnarea de către acesta a consimțămîntului informat, în caz de îmbolnăvire de tuberculoză, SIDA sau maladie oncologică, în partea dreaptă de sus a certificatului de concediu medical, se înscrie “100%” și “din prima zi”, iar pentru incapacitatea temporară de muncă a femeilor gravide se înscrie “din prima zi”, confirmat prin ștampila prestatorului de servicii medicale.

[Pct.55 modificat prin [Hot.Guv. nr.1020 din 24.10.2018](#), în vigoare 26.10.2018]

[Pct.55 modificat prin [Hot.Guv. nr.104 din 27.02.2017](#), în vigoare 03.03.2017]

[Pct.55 modificat prin [Hot.Guv. nr.437 din 17.07.2015](#), în vigoare 24.07.2015]

56. Actele ce confirmă incapacitatea temporară de muncă a cetățenilor Moldovei, aflați temporar în străinătate în interes de serviciu sau personal, pot fi înlocuite cu certificat de model național, eliberat de către prestatorul de servicii medicale unde activează medicul de familie al salariatului, confirmat prin semnătura și ștampila prestatorului de servicii medicale.

[Pct.56 modificat prin [Hot.Guv. nr.1020 din 24.10.2018](#), în vigoare 26.10.2018]

[Pct.56 modificat prin [Hot.Guv. nr.1020 din 24.10.2018](#), în vigoare 26.10.2018]

[Pct.56 modificat prin [Hot.Guv. nr.437 din 17.07.2015](#), în vigoare 24.07.2015]

57. Pentru ca salariatul să poată primi indemnizație, la cererea acestuia, medicul îi poate elibera certificatul înainte de a termina tratamentul, prelungindu-i concediul medical pe un alt formular de certificat.

58. În cazul eliberării unui nou certificat, în partea de sus a acestuia se indică numărul, seria certificatului anterior și numărul total de zile cu incapacitate temporară de muncă din certificatul anterior, iar în partea de jos a certificatului eliberat salariatului se înscrie "prelungeste tratamentul" și se indică numărul și seria certificatului nou.

59. În caz de pierdere a certificatului, prestatorul de servicii medicale care l-a eliberat, eliberează un duplicat, în temeiul demersului în scris al agentului economic/cererii persoanei care a pierdut certificatul.

[Pct.59 modificat prin [Hot.Guv. nr.1020 din 24.10.2018](#), în vigoare 26.10.2018]

[Pct.59 modificat prin [Hot.Guv. nr.437 din 17.07.2015](#), în vigoare 24.07.2015]

60. În cazul deteriorării certificatului, prestatorul de servicii medicale care l-a eliberat, eliberează un duplicat, în temeiul cererii în scris a persoanei căreia îi aparține acest certificat. Certificatul deteriorat se anexează la cotorul respectiv pentru păstrare ulterioară.

În ambele cazuri, pe formularul-duplicat se efectuează inscripția "Duplicat" care se confirmă prin aplicarea parafei prestatorului de servicii medicale, iar în documentația medicală primară se face mențiunea corespunzătoare.

[Pct.60 modificat prin [Hot.Guv. nr.1020 din 24.10.2018](#), în vigoare 26.10.2018]

[Pct.60 modificat prin [Hot.Guv. nr.437 din 17.07.2015](#), în vigoare 24.07.2015]

61. Formularele certificatelor nedistribuite și deteriorate se nimicesc la finele anului prin ardere, după întocmirea actului respectiv, care se păstrează împreună cu cotoarele certificatelor.

Cotoarele certificatelor se păstrează la prestatorul de servicii medicale pe parcursul a 5 ani, după ce se nimicesc prin ardere.

[Pct.61 modificat prin [Hot.Guv. nr.1020 din 24.10.2018](#), în vigoare 26.10.2018]

61¹. Certificatul de concediu medical se anulează în conformitate cu Regulamentul aprobat prin ordinul ministrului sănătății și publicat în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.

[Pct.61¹ introdus prin [Hot.Guv. nr.437 din 17.07.2015](#), în vigoare 24.07.2015]

IV. DISPOZIȚII FINALE

62. Conducătorul/administratorul prestatorului de servicii medicale poartă răspundere disciplinară și penală pentru organizarea și calitatea expertizei incapacității temporare de muncă, modul de eliberare și completare a certificatelor, precum și pentru păstrarea și evidența formularelor certificatelor în conformitate cu legislația în vigoare.

[Pct.62 în redacția [Hot.Guv. nr.1020 din 24.10.2018](#), în vigoare 26.10.2018]

[Pct.62 modificat prin [Hot.Guv. nr.437 din 17.07.2015](#), în vigoare 24.07.2015]

63. Medicii poartă răspundere disciplinară și penală pentru eliberarea nelegitimă sau completarea greșită a certificatelor, în conformitate cu legislația în vigoare.

[Pct.63 modificat prin [Hot.Guv. nr.437 din 17.07.2015](#), în vigoare 24.07.2015]

64. Controlul asupra organizării expertizei incapacității temporare de muncă și respectării modului de eliberare a certificatelor se efectuează de către Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, conform legislației în vigoare.