



HOTĂRÎRE
pentru aprobarea Regulamentului cu privire la acordarea unor garanții
și compensații salariaților care îmbină munca cu studiile

nr. 435 din 23.04.2007

Monitorul Oficial nr.60-63/469 din 04.05.2007

* * *

În conformitate cu articolele 178-182 și 392 din Codul muncii al Republicii Moldova,
Guvernul

HOTĂRĂȘTE:

1. Se aprobă Regulamentul cu privire la acordarea unor garanții și compensații salariaților care îmbină munca cu studiile, conform anexei nr.1.
2. Se abrogă unele hotărâri ale Guvernului, conform anexei nr.2.

Prim-ministru

Vasile TARLEV

Contrasemnează:

Ministrul economiei și comerțului

Igor DODON

Ministrul finanțelor

Mihail POP

Ministrul educației și tineretului

Victor ȚVIRCUN

Chișinău, 23 aprilie 2007.

Nr.435.

Anexa nr.1
la Hotărârea Guvernului nr.435
din 23 aprilie 2007

REGULAMENT

cu privire la acordarea unor garanții și compensații
salariaților care îmbină munca cu studiile

I. Dispoziții generale

1. Prezentul Regulament stabilește garanții și compensații acordate salariaților care învață cu succes, fără scoatere din activitate, în instituțiile de învățământ superior și mediu de specialitate, în învățământul postuniversitar specializat (masterat), în instituțiile de învățământ secundar profesional (școli profesionale, școli de meserii), în instituțiile de învățământ secundar general (gimnazii, licee, școli medii de cultură generală), la secțiile serale și fără frecvență.

[Pct.1 modificat prin [Hot.Guv. nr.1156 din 13.10.2008](#), în vigoare 21.10.2008]

2. De garanții și compensații, prevăzute de prezentul Regulament, beneficiază salariații care învață în instituțiile de învățământ din Republica Moldova acreditate în condițiile legii.

3. De garanții și compensații prevăzute de prezentul Regulament beneficiază salariații la obținerea, pentru prima dată, a studiilor de nivelul respectiv.

Salariaților care își fac studiile la o instituție de învățământ, pentru a obține a doua sau a treia specialitate (profesie), li se pot acorda anumite garanții și compensații în modul prevăzut de contractul colectiv sau de cel individual de muncă.

4. În contractul colectiv de muncă și în convențiile colective pentru salariații menționați la pct.1 din prezentul Regulament pot fi prevăzute garanții și compensații suplimentare din contul mijloacelor unității.

5. Administrația tuturor unităților, indiferent de tipul de proprietate și forma de organizare juridică, este obligată să acorde salariaților garanțiile și compensațiile prevăzute de prezentul Regulament.

6. Salariaților care își fac studiile fără scoatere din activitate li se pot acorda, la cerere, concedii de odihnă anuale pînă la începutul studiilor în instituțiile respective de învățămînt.

Salariaților nou-angajați care își fac studiile fără scoatere din activitate li se pot acorda, la cerere, concedii de odihnă anuale înainte de expirarea termenului de 6 luni de muncă în unitatea respectivă.

La cererea salariatului, concediile anuale de odihnă pot fi anexate la concediile suplimentare acordate salariaților în conformitate cu prezentul Regulament.

7. De garanții și compensații prevăzute de prezentul Regulament beneficiază salariații trimiși la studii de către angajator, precum și cei înmatriculați din proprie inițiativă, care prezintă adeverințe (invitații), eliberate de instituția respectivă de învățămînt, în modul stabilit de Ministerul Educației și Tineretului.

II. Garanții și compensații acordate salariaților care îmbină munca cu studiile în instituțiile de învățămînt superior și mediu de specialitate

8. Pentru salariații care îmbină munca cu studiile în instituțiile de învățămînt superior și mediu de specialitate se stabilește durata redusă a timpului de muncă de 35 ore pe săptămîna.

9. Salariații înscriși la examenul de admitere în instituțiile de învățămînt superior și mediu de specialitate beneficiază de un concediu neplătit, cu o durată de pînă la 15 zile calendaristice.

10. Salariaților care își fac studiile în instituțiile de învățămînt superior și mediu de specialitate li se acordă concedii suplimentare plătite (păstrîndu-li-se 75 % din salariul mediu la locul de muncă de bază):

a) pentru sesiunea de reper, executarea lucrărilor de laborator și susținerea colocviilor și examenelor - pînă la 30 de zile calendaristice anual;

b) în perioada susținerii examenelor de licență sau examenelor de absolvire - pînă la 30 de zile calendaristice;

c) pentru elaborarea și susținerea proiectului (tezei) de licență, tezei de master sau lucrării (proiectului) de diplomă - pînă la 90 de zile calendaristice.

11. Cheltuielile de deplasare tur-retur, o dată pe an, cu transportul feroviar și transportul auto public (cu excepția taximetrelor), a salariaților la instituția de învățămînt în care își fac studiile pentru susținerea sesiunii de reper, executarea lucrărilor de laborator, susținerea colocviilor și examenelor, precum și în cazul deplasării pentru susținerea proiectului (tezei) de licență și a examenelor de licență, pentru susținerea tezei de master sau lucrării (proiectului) de diplomă și examenelor de absolvire sînt suportate, în mărime deplină, de unitatea în care sînt angajați, la prezentarea documentelor de călătorie.

III. Garanții și compensații acordate salariaților care îmbină munca cu studiile în învățămîntul postuniversitar specializat (masterat)

[Denumirea modificată prin [Hot.Guv. nr.1156 din 13.10.2008](#), în vigoare 21.10.2008]

12. Salariații care își fac studiile în învățămîntul postuniversitar specializat (masterat) beneficiază anual, în timpul studiilor, de un concediu suplimentar, cu o durată de pînă la 35 de zile calendaristice, păstrîndu-li-se 75 % din salariul mediu la locul de muncă de bază.

[Pct.12 modificat prin [Hot.Guv. nr.1156 din 13.10.2008](#), în vigoare 21.10.2008]

13. Pentru pregătirea și susținerea tezei de master persoanele respective beneficiază de un concediu suplimentar plătît, cu o durată de pînă la 90 de zile calendaristice, păstrîndu-li-se 75 % din salariul mediu la locul de muncă de bază.

14. Cheltuielile de deplasare tur-retur, o dată pe an, cu transportul feroviar și transportul auto public (cu excepția taximetrelor), a salariaților care își fac studiile în învățămîntul postuniversitar

specializat la instituția de învățământ în care își fac studiile sînt suportate, în mărime deplină, de unitatea în care sînt angajați, la prezentarea documentelor de călătorie.

IV. Garanții și compensații acordate salariaților care îmbină munca cu studiile în instituțiile de învățământ secundar profesional (școli profesionale, școli de meserii)

15. Salariații care îmbină munca cu studiile în instituțiile de învățământ secundar profesional (școli profesionale, școli de meserii) beneficiază anual de un concediu suplimentar, cu o durată de pînă la 35 de zile calendaristice, pentru a se pregăti și a susține colocviile și examenele, păstrîndu-li-se 75 % din salariul mediu la locul de muncă de bază.

16. Cheltuielile de deplasare tur-retur, o dată pe an, cu transportul feroviar și transportul auto public (cu excepția taximetrelor), a salariaților care îmbină munca cu studiile în instituțiile de învățământ secundar profesional la instituția de învățământ în care își fac studiile, pentru susținerea colocviilor și examenelor, sînt suportate, în mărime deplină, de unitatea în care sînt angajați, la prezentarea documentelor de călătorie.

V. Garanții și compensații acordate salariaților care îmbină munca cu studiile în instituțiile de învățământ secundar general (gimnazii, licee, școli medii de cultură generală)

17. Pentru persoanele care își fac studiile în gimnaziile, liceele și școlile medii de cultură generală, în timpul anului de studii, săptămîna de muncă se reduce cu o zi de muncă sau cu numărul de ore de muncă corespunzător unei zile de muncă (din contul reducerii zilei de muncă în timpul săptămînii).

În timpul anului de studii persoanele menționate sînt eliberate de la muncă pentru o perioadă de cel mult 36 zile de muncă sau pentru numărul de ore de muncă corespunzător acestor zile.

Pentru timpul eliberării de la muncă, persoanelor sus-numite li se plătește 50 la sută din salariul mediu.

18. Dacă persoanele care își fac studiile în gimnaziile, liceele, școlile medii de cultură generală nu pot folosi regulat zile libere din cauza condițiilor de producție (caracterul sezonier sau mobil al muncii etc.), administrația unității are dreptul să le ofere solicitanților zilele libere cumulate în altă perioadă a anului, cu o intensitate mai mică a procesului de producție, respectîndu-se prevederile pct.17 din prezentul Regulament.

19. În timpul anului de studii, la cererea salariaților care își fac studiile în gimnazii, licee și în școlile medii de cultură generală, administrația unității le poate oferi suplimentar, fără a aduce prejudicii activității de producție, una sau două zile libere săptămînal, fără menținerea salariului.

20. În perioada susținerii examenelor de absolvire, salariații care își fac studiile în gimnazii, licee și în școlile medii de cultură generală beneficiază de un concediu suplimentar, cu o durată de pînă la 30 de zile calendaristice, cu păstrarea a 75 % din salariului mediu la locul de muncă de bază.

În perioada susținerii examenelor de promovare salariații care învață în gimnazii, licee și în școlile medii de cultură generală beneficiază de cel mult 10 zile libere, cu păstrarea a 75 % din salariul mediu la locul de muncă de bază, din contul reducerii numărului total de zile libere, prevăzut la pct.17 din prezentul Regulament.

21. Persoanele care studiază în mod individual și sînt admise la examenele de absolvire a gimnaziului, liceului, școlii medii de cultură generală beneficiază de un concediu suplimentar, cu o durată de pînă la 30 de zile calendaristice, cu păstrarea a 75 % din salariul mediu la locul de muncă de bază.

Anexa nr.2
la Hotărîrea Guvernului nr.435
din 23 aprilie 2007

**Lista
unor hotărîri ale Guvernului care se abrogă**

1. Regulamentul cu privire la înlesnirile pentru muncitorii și slujbașii, care îmbină activitatea de muncă cu studiile în instituțiile de învățământ, aprobat prin [Hotărîrea Guvernului nr.25 din 20 ianuarie 1992](#) “Cu privire la îmbunătățirea condițiilor de instruire și de trai ale tineretului studios” (Monitor, 1992, nr.1, art.36).

2. Punctul 1 al Modificărilor ce se operează în unele hotărîri ale Guvernului Republicii Moldova privind retribuirea muncii, aprobate prin [Hotărîrea Guvernului nr.525 din 24 iulie 1995](#) (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 1995, nr.51-52, art.420).